

DOI: 10.21626/j-chr/2025-3(44)/2
УДК: 316.334

Социология

МИГРАНТЫ В ГОРОДСКОЙ ТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЕ: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ТАКСОМОТОРНОГО ТРУДА

© А.Н. Оставная, Л.В. Тарасова, А.Д. Храпич

Оставная А.Н. – кандидат социологических наук, и.о. заведующего кафедрой социологии и социальных технологий, ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко»

e-mail: alaost@rambler.ru

Адрес: 3300, г. Тирасполь, ул. 25 Октября, 128, Приднестровская Молдавская Республика, Республика Молдова

Тарасова Л.В. – кандидат социологических наук, преподаватель кафедры обеспечения безопасности на объектах транспорта, ФГКОУВО «Белгородский юридический институт МВД России имени И.Д.

Путилина»

e-mail: mila_vt@mail.ru

Адрес: 308024, Белгород, ул. Горького, 71, Российская Федерация

Храпич А.Д. – аспирант кафедры экономики и социологии здравоохранения, ФГБНУ «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н.А. Семашко»

e-mail: ahrapich@mail.ru

Адрес: 105064, Москва, ул. Воронцово поле, д.12, строение 1, Российская Федерация

АННОТАЦИЯ

Актуальность. Статья посвящена социологическому анализу трудовой деятельности мигрантов в городской транспортной системе на примере таксомоторного сектора. Научная проблема заключается в недостаточной изученности специфики занятости мигрантов-автоводителей в условиях сегментированного рынка труда, нередко сосредоточенных в относительно низкостатусных и менее социально защищённых сегментах, сталкиваясь с институциональными и культурными барьерами.

Цель исследования: проанализировать восприятие и оценку мигрантов-водителей представителями контролирующих органов, выявить ключевые трудности их адаптации и определить потенциал для формирования эффективных регуляторных и адаптационных практик.

Материалы и методы. В Эмпирическая база построена на пилотных глубинных интервью с сотрудниками ГИБДД Белгородской и Московской областей, непосредственно взаимодействующими с таксистами-мигрантами. Использование полуструктурированного формата позволило зафиксировать не только формализованные аспекты взаимодействия, но и нюансы повседневной профессиональной практики, не отражённые в официальной документации.

Результаты. Тематический анализ интервью выявил неоднородность мигрантской группы по уровню профессиональной компетентности, мотивации и адаптации, а также обозначил институциональные и языковые барьеры, препятствующие полноценному включению в транспортную систему города. Зафиксированы и позитивные примеры интеграции, связанные с высокой клиентской оценкой и выстраиванием доверительных отношений с контролирующими структурами.

Выводы. Анализ экспертных оценок позволил выявить их комплексный характер, сочетающей формальные и субъективные, критические и позитивные элементы. Практическая значимость работы

заключается в возможности использования результатов для совершенствования системы допуска к профессии, разработки профилактических программ языковой и профессиональной подготовки, формирования сбалансированных мер контроля и поддержки. Перспективы дальнейших исследований связаны с расширением выборки, включением в социологический анализ мнений пассажиров и работодателей, сравнением ситуации в разных регионах.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: мигранты, таксомоторный труд, городская транспортная система, адаптация, интеграция, экспертное интервью, социальная мобильность, регуляторная политика.

Актуальность исследования обусловлена устойчивым присутствием трудовых мигрантов на российском рынке труда [6], в том числе, в сфере таксомоторных перевозок, что придает данному сегменту городской транспортной системы особое социальное, экономическое и управленческое значение. В условиях роста спроса на услуги такси [11] и высокой текучести кадров именно мигранты [9, 14] становятся ключевым ресурсом поддержания ритма перевозок, одновременно вызывая необходимость комплексной оценки их компетентности [2], профессиональной и социальной адаптации [10, 15, 17]. Несмотря на значимость этой группы работников, в научном дискурсе до сих пор недостаточно изучены механизмы их включения в профессиональную среду, маргинальные проявления [5] специфика функционирования в условиях сегментированного рынка труда [3, 12], где сосуществуют формальные регламенты и неформальные практики [7, 16].

Научная проблема данного исследования заключается в выявлении траекторий адаптации мигрантов-водителей, а также в понимании того, каким образом институциональные, культурные и языковые барьеры влияют на их взаимодействие с принимающим обществом и регуляторными структурами. Социальная и управленческая проблема исследования состоит в поиске баланса между необходимостью контроля за деятельностью мигрантов и созданием позитивных условий для их эффективной адаптации, способствующей минимизации рисков и повышению качества предоставляемых транспортных услуг.

Научная новизна работы заключается в том, что исследование опирается на экспертные оценки сотрудников ГИБДД, непосредственно вовлечённых в контроль и взаимодействие с мигрантами-таксистами. Такой ракурс позволяет реконструировать картину трудовой занятости с точки зрения институциональных акторов, фиксируя не только формализованные аспекты, но и элементы повседневной практики, часто ускользающие от статистического и документального анализа. В результате формируется основа для выработки более взвешенных решений, объединяющих научный подход, социальную значимость и управленческую эффективность.

Методы и материалы

В методологическую основу исследования заложена теория сегментированного рынка труда [4, 8]. Она объясняет, почему мигранты часто сосредоточены в относительно низкостатусных, низкооплачиваемых и все-таки менее защищённых сегментах занятости (например, такси), при этом они зачастую сталкиваются с ограниченной мобильностью внутри профессии [1].

Эта теория позволяет анализировать влияние на мигрантов-таксистов комплекса формальных и неформальных правил, дискриминационных барьеров и структурных неравенств. Теория даёт возможность связать макроуровневые факторы (государственная политика, экономическая конъюнктура) с микроуровневыми практиками (индивидуальные стратегии мигрантов и работодателей таксопарков) [13, 18].

Эмпирическая база исследования сформирована на основе пилотного качественного интервьюирования сотрудников ГИБДД, чья профессиональная деятельность непосредственно связана с контролем таксомоторных перевозок и регистрацией нарушений в данной сфере. В выборку вошли 15 респондентов, работающих в подразделениях Белгородской и Московской областей, что позволило соотнести опыт регионального и

столичного уровней регулирования. Интервью проводились в 2024 году в очном формате, с использованием полуструктурированного гайда, включавшего блоки вопросов о специфике взаимодействия с таксистами-мигрантами, восприятии их профессиональной компетентности и оценке возникающих проблемных ситуаций.

Сбор данных предполагал гибкое варьирование формулировок вопросов, что обеспечивало более полное раскрытие индивидуальных наблюдений и профессиональных экспертных оценок участников. Применение пилотного формата было обусловлено необходимостью уточнения концептуальных рамок исследования и проверки релевантности выбранных индикаторов. В ходе работы особое внимание уделялось деталям служебной практики, не всегда фиксируемым в официальных документах, но значимым для понимания реальных механизмов адаптации мигрантов в городской транспортной системе. Полученные интервью транскрибировались и подвергались тематическому анализу, что позволило выявить устойчивые паттерны восприятия и типичные сценарии взаимодействия, служащие основой для последующего расширенного социологического исследования.

Результаты и обсуждение

Обобщение и интерпретация данных, полученных в ходе пилотного интервьюирования сотрудников ГИБДД, позволили реконструировать целостную картину восприятия и оценки таксомоторного труда мигрантов через призму профессионального опыта самих служащих и контролирующих органов.

Попытаемся структурировать ключевые результаты пилотного интервью с экспертами и отразить основные темы, выявленные в ходе проведенного социологического анализа (таблица 1).

Таблица 1. Ключевые результаты экспертных интервью о трудовой деятельности мигрантов в таксомоторной сфере

Table 1. Key results of expert interviews on the employment of migrants in the taxi industry

Тематический блок Thematic block	Содержание экспертных наблюдений The content of expert observations	Примеры из интервью Examples from interviews	Социологические интерпретации Sociological interpretations
Профессиональная компетентность Professional competence	Различия в уровне знания ПДД, навыках вождения и ориентации в городе; наличие как слабых, так и высококвалифицированных водителей	«Некоторые знают маршруты лучше местных, другие путаются даже в навигаторе»	Сегментированность группы по опыту работы
Мотивация и тип занятости Motivation and type of employment	Деление на временных и долгосрочных работников; связь мотивации с поведением на дороге и отношением к правилам	«Кто планирует остаться, стараются наладить контакт с пассажирами»	Различные траектории интеграции в профессию
Институциональные барьеры Institutional barriers	Сложности с получением разрешений, отсутствие поддержки со стороны работодателей	«Оформить все документы сложно, особенно новичкам»	Усиление зависимости от неформальных практик
Регуляторная политика Regulatory policy	Критика избыточной формальности, предложение учитывать реальный опыт	«Важно смотреть не на бумаги, а и на умение работать»	Необходимость реформирования системы допуска
Языковая компетенция Language competence	Недостаточное знание русского языка как источник конфликтов и недопонимания	«Спор из-за того, что водитель просто не понял»	Языковая интеграция как условие профессиональной
Позитивные примеры адаптации Positive examples of adaptation	Истории успешной адаптации и роста профессионального статуса	«Есть такие, что клиенты просят только их»	Потенциал для развития интеграционных программ

В исследовании уже на первом уровне анализа стало очевидно, что экспертные мнения формируются в сложном переплетении формальных регламентов и повседневных наблюдений, где личный опыт и институциональные предписания не всегда совпадают. Респонденты, сравнивая поведение мигрантов-водителей с практиками российских таксистов, отмечали как очевидные различия в стиле вождения и знании городского пространства, так и наличие общих черт, продиктованных требованиями самой профессии.

Важным аспектом, выявленным в материалах интервью, стала неоднородность самой группы мигрантов. Эксперты подчеркивали, что в их восприятии существует условное разделение между водителями, рассматривающими работу в такси как временную и вынужденную меру, и теми, для кого эта деятельность становится долгосрочной адаптационной стратегией трудовой занятости. Такая градация, по мнению экспертов, напрямую связана с уровнем социальной и профессиональной адаптации: первые, как правило, демонстрируют более низкую заинтересованность в соблюдении новых локальных норм (правил принимающей страны), тогда как вторые стремятся на микроуровне выстраивать отношения с пассажирами, работодателями и представителями надзорных структур.

Вместе с тем эксперты отмечали, что специфика мигрантской занятости в таксомоторной сфере тесно сопряжена с особенностями сегментированного рынка труда. Ограниченные возможности карьерного роста, отсутствие системной поддержки со стороны таксопарков и сложности в получении некоторых официальных разрешений формируют ситуацию, при которой значительная часть мигрантов вынуждена балансировать между легальными и полунегальными практиками. Эта двойственность, как отмечалось в интервью, создает дополнительные поводы для административного контроля и даже в некоторой степени усиливает предвзятое отношение к водителям-мигрантам со стороны части инспекторов.

Наряду с этим, в ответах экспертов прослеживалась и критическая рефлексия по поводу существующих регуляторных мер. Некоторые эксперты указывали на необходимость более гибкой системы допуска к работе в такси, которая учитывала бы реальный профессиональный опыт водителей в принимающей стране, а не только формальные документы. По их мнению, подобная корректировка могла бы снизить количество нарушений и повысить уровень доверия между мигрантами-автоводителями и контролирующими органами. В этом контексте подчеркивалась и важность именно языковой подготовки, поскольку недостаточный уровень владения русским языком становился одной из причин недопонимания и конфликтных ситуаций при общении с пассажирами и при проверках.

Интересным оказался и тот факт, что, несмотря на наличие специфических устойчивых стереотипов, значительная часть экспертов демонстрировала явную готовность рассматривать мигрантов не только как объект контроля, но и как полноправных участников городской транспортной системы. В их рассказах звучали примеры успешной адаптации, когда водители, прибывшие из других стран, со временем становились вполне востребованными специалистами, повышали свой рейтинг, завоевывали постоянную клиентуру и выстраивали позитивные отношения с представителями ГИБДД. Эти истории, по словам экспертов, служили аргументом в пользу того, что интеграционные процессы в таксомоторной отрасли имеют потенциал для развития при условии институционального сопровождения, адекватного современности и региональным особенностям городов. Приведем распределение оценок, которые дали опрошенные нами эксперты (таблица 2).

Обобщая ответы респондентов, можно отметить, что их позиции по ключевым вопросам (начиная от профессиональной компетентности мигрантов до оценки существующих регуляторных практик) формируются на стыке личных впечатлений,

Таблица 2. Сравнение экспертных оценок в Белгородской и Московской областях
Table 2. Comparison of expert assessments in the Belgorod and Moscow regions

Параметр Parameter	Белгородская область Belgorod region	Московская область Moscow region
Общий уровень адаптации мигрантов The general level of adaptation of migrants	Выше у тех, кто работает в регионе более года	Более широкий спектр адаптированности: от новичков до высококвалифицированных
Основные проблемы The main problems	Недостаток опыта работы в городских условиях, слабое знание ПДД РФ	Конкуренция, перегруженность дорожной сети
Взаимодействие с ГИБДД Interaction with the traffic police	Часто основано на личном опыте и репутации водителя	Более формализованное, акцент на проверке документов
Языковой барьер The language barrier	Выражен слабее, так как часть мигрантов работает длительное время в регионе	Выражен сильнее, особенно у новичков и сезонных работников
Позитивные примеры адаптации Positive examples of adaptation	Связаны с длительным пребыванием и тесным общением с местными жителями	Связаны с высокой клиентской оценкой и рекомендациями в сервисах заказа такси

накопленного опыта и системных ограничений профессиональных отраслей. При этом наблюдается определенное единодушие в признании значимости мигрантов для поддержания функционирования городской транспортной сети, особенно в условиях высокой текучести кадров и роста спроса на таксомоторные услуги в крупных городах. Вместе с тем сохраняются и противоречия, связанные с восприятием данной группы автоводителей как людей с повышенным риском нарушений, что требует дальнейшего изучения в рамках более масштабных социологических исследований.

Анализ результатов пилотного интервью показал, что экспертная оценка мигрантов в сфере таксомоторного труда имеет комплексный характер, сочетающий элементы критики, признания вклада и поиска оптимальных регуляторных решений. Перспективы интеграции мигрантов в городскую транспортную систему зависят не только от усилий самих водителей, но и от готовности институций к гибкому и взвешенному взаимодействию, ориентированному на баланс контроля и поддержки.

Заключение

Проведенное исследование позволило выявить ключевые особенности трудовой

деятельности мигрантов в таксомоторной сфере, отразившие взаимосвязь между структурными ограничениями сегментированного рынка труда и индивидуальными стратегиями адаптации водителей. Экспертные интервью показали, что восприятие мигрантов формируется на пересечении формальных регламентов, институциональных ожиданий и непосредственного профессионального опыта инспекторов ГИБДД. При всем разнообразии оценок прослеживается признание значимости этой группы работников для поддержания функционирования городской транспортной системы, особенно в условиях дефицита кадров и растущего спроса на услуги такси.

Практическая значимость работы заключается в том, что полученные данные могут быть использованы для корректировки регуляторных подходов, совершенствования системы допуска к профессии, внедрения программ профилактической языковой и профессиональной подготовки мигрантов. Учет выявленных факторов способен способствовать снижению числа нарушений, повышению уровня доверия между водителями, пассажирами и контролирующими органами, а также более гармоничному включению мигрантов-автоводителей в городское сообщество.

Направления дальнейших исследований видятся в расширении выборки и включении мнений самих мигрантов, пассажиров и работодателей, что позволит получить многоуровневое представление о динамике адаптационных процессов. Перспективным представляется и сравнительный анализ ситуации в разных регионах с учетом социально-экономических, культурных и инфраструктурных различий. Такой подход создаст более комплексную картину взаимодействия автоводителей-мигрантов и принимающего общества в пространстве городского транспорта, позволяя разрабатывать адресные меры поддержки и регулирования отрасли.

ЛИТЕРАТУРА

1. Агафошин, М.М. Формирование системы центров временного размещения мигрантов в транзитных регионах Европы / М.М. Агафошин, С.А. Горохов, Р.В. Дмитриев // География и природные ресурсы. – 2024. – Т. 45, № 4. – С. 158-167. – DOI 10.15372/GIPR20240416. Текст : непосредственный.
2. Ананченкова, П.И. Проблемы обеспечения качества образования в условиях современных социально-экономических вызовов / П.И. Ананченкова, О. А. Волкова, Е. М. Ефимова // Труд и социальные отношения. – 2021. – Т. 32, № 3. – С. 88-102. – DOI 10.20410/2073-7815-2021-32-3-88-103. Текст : непосредственный.
3. Что определяет миграционные намерения горожан: результаты опросов населения, проведенных в 10 регионах России в 2018-2023 гг. / М. О. Балабан, О. А. Родина, К. О. Чертенков, Е. А. Шарепина // Демографическое обозрение. – 2024. – Т. 11, № 4. – С. 136-167. – DOI 10.17323/demreview.v11i4.24294. Текст : непосредственный.
4. Бычкова, А.А. Оценка и прогнозирование пространственной миграции с учетом транспортной специфики / А.А. Бычкова // Ars Administrandi (Искусство управления). – 2024. – Т. 16, № 3. – С. 498-512. – DOI 10.17072/2218-9173-2024-3-498-512. Текст : непосредственный.
5. Волкова, О.А. Проблемы профессиональной идентичности и маргинальности индивидов и социальных групп / О. А. Волкова // Известия Волгоградского государственного педагогического университета. 2007. № 3(21). С. 45-48. Текст : непосредственный.
6. Интеграционные процессы в Евразийском экономическом союзе: социально-демографические аспекты. К 10-летию ЕАЭС / Г.И. Осадчая, М.Л. Вартанова, О.А. Волкова [и др.]. – М.: ФНИСЦ РАН, 2025. – 383 с. DOI 10.19181/monogr.978-5-89697-440-6.2024. Текст : непосредственный.

7. Лялина, А.В. Миграционная типология прибрежных эксклавов мира / А.В. Лялина, А.П. Плотникова // Балтийский регион. – 2024. – Т. 16, № 4. – С. 161-185. – DOI 10.5922/2079-8555-2024-4-8. Текст : непосредственный.
8. Мухаметов, Р.С. Влияние институциональной среды на процессы международной трудовой миграции в регионы Российской Федерации / Р.С. Мухаметов // Регионология. – 2025. – Т. 33, № 2(131). – С. 257-270. – DOI 10.15507/2413-1407.129.033.202502.257-270. Текст : непосредственный.
9. Непочатых, Е.П. Практика социальной работы с мигрантами в условиях современного региона / Е.П. Непочатых, А.С. Завелицкая // Технологии социальной работы в различных сферах жизнедеятельности : Материалы IX Международной научно-практической конференции. – Махачкала: ДФИЦ РАН, 2024. – С. 194-197. – DOI 10.26159/tsr24.2024.9.1.041. – Текст : непосредственный.
10. Babkin, R.A. Review of Russian Approaches to Assessing Commuting Labor Migration / R. A. Babkin // Regional Research of Russia. – 2024. – Vol. 14, No. 2. – P. 160-169. – DOI 10.1134/S2079970524600057. Text : electronic.
11. Doeringer, P. B., Piore, M. J. Internal labor markets and manpower analysis. – Lexington, MA: Heath Lexington Books, 1971. – 218 p. – Text: direct.
12. Gicquel, L., Ordonneau P., Blot E., Toillon C., Ingrand P., Romo L. Description of various factors contributing to traffic accidents in youth and measures proposed to alleviate recurrence. *Frontiers in Psychiatry*. 2017. Vol. 8. P. 94-104. DOI: 10.3389/fpsyt.2017.00094. Text : electronic.
13. Gomes-Franco, K., Rivera-Izquierdo M., Martín-delos-Reyes L.M., Jiménez-Mejías E., Martínez-Ruiz V. Explaining the association between driver's age and the risk of causing a road crash through mediation analysis. *Journal of Environmental Research and Public Health*. 2020. Vol. 17 (23). P. 9041-9054. DOI: 10.3390/ijerph17239041. Text : electronic.
14. Legal factors influencing social integration of labour migrants from Central Asia / U. Askarov, M. Sultanova, E. Akbar Kyzy [et al.] // *Social Legal Studios*. – 2024. – Vol. 7, No. 3. – P. 44-54. – DOI 10.32518/sals3.2024.44. Text : electronic.
15. Migrant Social Integration: Key Obstacles and Pathways to Effective Adaptation / O. Biletskyi, R. Velykyi, V. Hrytsaniuk [et al.] // *Revista de Cercetare si Interventie Sociala*. – 2025. – No. 88. – P. 38-54. – DOI 10.33788/rcis.88.3. Text : electronic.
16. Migration-related intentions of secondary school graduates. The example of youth from the cities of the Świętokrzyskie Voivodeship / W. Kamińska, I. Kiniorska, P. Brambert [et al.] // *Bulletin of Geography. Socio-Economic Series*. – 2025. – No. 67. – P. 23-39. – DOI 10.12775/bgss-2025-0002. Text : electronic.
17. Srujana, B. Unpacking New Forms of Labour Market Segmentation: Gender and Informality in Urban India. *Forum for Development Studies*, 2025. P. 1–27. <https://doi.org/10.1080/08039410.2025.2504501>. Text : electronic.
18. The Impact of the Integration of International Immigrants on the Cost of Labor in the Labor Market / V. Ismayilov, A. Valiyev, S. Khanlarzadeh, G. Jafarova // *Journal of Lifestyle and SDGs Review*. – 2025. – Vol. 5, No. 2. – P. e03869. – DOI 10.47172/2965-730x.sdgreview.v5.n02.pe03869. Text : electronic.

Получена: 21.07.2025 г.

Принята к публикации: 26.09.2025 г.

MIGRANTS IN THE URBAN TRANSPORT SYSTEM: A SOCIOLOGICAL ANALYSIS OF TAXI LABOR

© Alla N. Ostavnaia, Lyudmila V. Tarasova, Anton D. Khrapich

Alla N. Ostavnaia – candidate of Sociological sciences, Acting Head of the Department of sociology and social technologies, Shevchenko Pridnestrovian State University

e-mail: alaost@rambler.ru

Address: 347250, 128 October St., Tiraspol, Moldova

Lyudmila V. Tarasova – candidate of Sociological sciences, lecturer of the Department of safety at transport facilities, Belgorod law Institute

e-mail: mila_vt@mail.ru

Address: 308024, 71 Gorky Street, Belgorod, Russian Federation

Anton D. Khrapich – postgraduate student at the Department of economics and sociology of health, N.A. Semashko National research institute of public health

e-mail: ahrapich@mail.ru

Address: 105064, 12-1 Vorontsovo Pole str., Moscow, Russian Federation

ABSTRACT

Relevance. The article is devoted to the sociological analysis of migrant labor in the urban transport system, using the taxicab sector as a case study. The scientific problem lies in the insufficient study of the specifics of migrant drivers' employment in the context of a segmented labor market, where they are often concentrated in relatively low-status and less socially protected segments, facing institutional and cultural barriers. The purpose of the study is to analyze the perception and evaluation of migrant drivers by representatives of regulatory bodies, to identify the key challenges of their adaptation, and to determine the potential for developing effective regulatory and adaptive practices.

Materials and Methods. The empirical basis of the study is built on pilot in-depth interviews with officers of the State Traffic Safety Inspectorate (GIBDD) in the Belgorod and Moscow regions, who directly interact with migrant taxi drivers. The use of a semi-structured interview format made it possible to capture not only the formalized aspects of interaction but also the nuances of everyday professional practice that are not reflected in official documentation.

Results. The thematic analysis of interviews revealed the heterogeneity of the migrant group in terms of professional competence, motivation, and adaptation, as well as identified institutional and language barriers hindering their full integration into the city's transport system. Positive examples of integration were also recorded, associated with high customer ratings and the establishment of trust-based relationships with regulatory authorities.

Conclusion. The analysis of expert evaluations revealed their complex nature, combining formal and subjective, critical and positive elements. The practical significance of the study lies in the possibility of using its results to improve the system of professional access, to develop preventive programs for language and professional training, and to establish balanced measures of control and support. Prospects for further research include expanding the sample, incorporating passengers' and employers' opinions into the sociological analysis, and comparing the situation across different regions.

KEYWORDS: migrants, taxicab labor, urban transport system, adaptation, integration, expert interview, State Traffic Safety Inspectorate, social mobility, regulatory policy.

REFERENCES

1. Agafoshin, M.M. Formation of a System of Temporary Accommodation Centers for Migrants in the Transit Regions of Europe / M.M. Agafoshin, S.A. Gorokhov, and R.V. Dmitriev // Geography and Natural Resources. – 2024. – Vol. 45 (4). – pp. 158-167. – DOI 10.15372/GIPR20240416. Text : direct. (In Russ.).
2. Ananchenkova, P.I. Problems of Ensuring the Quality of Education in the Context of Modern Socio-Economic Challenges / P. I. Ananchenkova, O.A. Volkova, E. M. Efimova // Labor and Social Relations. – 2021. – Vol. 32, No. 3. – pp. 88-102. – DOI 10.20410/2073-7815-2021-32-3-88-103. Text : direct. (In Russ.).
3. What Determines the Migration Intentions of Urban Residents: Results of Population Surveys Conducted in 10 Russian Regions in 2018-2023 / M. O. Balaban, O. A. Rodina, K. O. Chertenkov, and E. A. Sharepina // Demographic Review. – 2024. – Vol. 11 (4). – pp. 136-167. – DOI 10.17323/demreview.v11i4.24294. Text : direct. (In Russ.).

4. Bychkova, A.A. Assessment and Forecasting of Spatial Migration Taking into Account Transport Specific Features / A.A. Bychkova // *Ars Administrandi*. – 2024. – Vol. 16 (3). – pp. 498-512. – DOI 10.17072/2218-9173-2024-3-498-512. Text : direct. (In Russ.).
5. Volkova, O.A. Problems of professional identity and marginality of individuals and social groups / O.A. Volkova // *Izvestiya of the Volgograd State Pedagogical University*. 2007. Vol. 3(21). pp. 45-48. – Text : direct. (In Russ.).
6. Integration Processes in the Eurasian Economic Union: Socio-Demographic Aspects. On the 10th Anniversary of the EAEU / G.I. Osadchaya, M.L. Vartanova, O.A. Volkova [et al.]. – Moscow: FNISTS RAS, 2025. – 383 p. DOI 10.19181/monogr.978-5-89697-440-6.2024. Text : direct. (In Russ.).
7. Lyalina, A.V. Migration Typology of the World's Coastal Exclaves / A.V. Lyalina, A.P. Plotnikova // *Baltic Region*. – 2024. – Vol. 16 (4). – pp. 161-185. – DOI 10.5922/2079-8555-2024-4-8. Text : direct. (In Russ.).
8. Mukhametov, R.S. The Influence of the Institutional Environment on the Processes of International Labor Migration to the Regions of the Russian Federation / R.S. Mukhametov // *Regionology*. – 2025. – Vol. 33 (2-131). – pp. 257-270. – DOI 10.15507/2413-1407.129.033.202502.257-270. Text : direct. (In Russ.).
9. Nepochatykh, E. P. The Practice of Social Work with Migrants in the Modern Region / E. P. Nepochatykh, A. S. Zavelitskaya // *Technologies of Social Work in Various Spheres of Life: Materials of the IX International Scientific and Practical Conference*. – Makhachkala: DFIZ RAS, 2024. – pp. 194-197. – DOI 10.26159/tsr24.2024.9.1.041. – Text: direct
10. Babkin, R.A. Review of Russian Approaches to Assessing Commuting Labor Migration / R. A. Babkin // *Regional Research of Russia*. – 2024. – Vol. 14, No. 2. – pp. 160-169. – DOI 10.1134/S2079970524600057. Text : electronic.
11. Doeringer, P. B., Piore, M. J. Internal labor markets and manpower analysis. – Lexington, MA: Heath Lexington Books, 1971. – 218 p. – Text: direct.
12. Gicquel, L., Ordonneau P., Blot E., Toillon C., Ingrand P., Romo L. Description of various factors contributing to traffic accidents in youth and measures proposed to alleviate recurrence. *Frontiers in Psychiatry*. 2017. Vol. 8. pp. 94-104. DOI: 10.3389/fpsy.2017.00094. Text : electronic.
13. Gomes-Franco, K., Rivera-Izquierdo M., Martín-delos-Reyes L.M., Jiménez-Mejías E., Martínez-Ruiz V. Explaining the association between driver's age and the risk of causing a road crash through mediation analysis. *Journal of Environmental Research and Public Health*. 2020. Vol. 17 (23). pp. 9041-9054. DOI: 10.3390/ijerph17239041. Text : electronic.
14. Legal factors influencing social integration of labour migrants from Central Asia / U. Askarov, M. Sultanova, E. Akbar Kyzy [et al.] // *Social Legal Studios*. – 2024. – Vol. 7 (3). – pp. 44-54. – DOI 10.32518/sals3.2024.44. Text : electronic.
15. Migrant Social Integration: Key Obstacles and Pathways to Effective Adaptation / O. Biletskyi, R. Velykyi, V. Hrytsaniuk [et al.] // *Revista de Cercetare si Interventie Sociala*. – 2025. – Vol. 88. – pp. 38-54. – DOI 10.33788/rcis.88.3. Text : electronic.
16. Migration-related intentions of secondary school graduates. The example of youth from the cities of the Świętokrzyskie Voivodeship / W. Kamińska, I. Kiniorska, P. Brambert [et al.] // *Bulletin of Geography. Socio-Economic Series*. – 2025. – Vol. 67. – pp. 23-39. – DOI 10.12775/bgss-2025-0002. Text : electronic.
17. Srujana, B. Unpacking New Forms of Labour Market Segmentation: Gender and Informality in Urban India. *Forum for Development Studies*, 2025. pp. 1–27. <https://doi.org/10.1080/08039410.2025.2504501>. Text : electronic.
18. The Impact of the Integration of International Immigrants on the Cost of Labor in the Labor Market / V. Ismayilov, A. Valiyev, S. Khanlarzadeh, G. Jafarova // *Journal of Lifestyle and SDGs Review*. – 2025. – Vol. 5 (2). – pp. e03869. – DOI 10.47172/2965-730x.sdgsreview.v5.n02.pe03869. Text : electronic.

Received: 21.07.2025

Accepted: 26.09.2025